



Formation



THÈME : LA QUALITE ET L'ORGANISATION ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

14 Heures

2
jours

LE CONTEXTE

L'entretien annuel d'évaluation représente un enjeu essentiel pour piloter les objectifs d'activité et gérer les carrières et l'employabilité des salariés. C'est un moment fort pour tous les acteurs de l'entreprise. Intégré dans la politique RH, sa mise en place requiert une réflexion approfondie en amont et une méthodologie précise afin d'en faire un outil privilégié de management et de gestion des compétences

LES OBJECTIFS

- Déterminer les objectifs et les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation.
- Clarifier la place des entretiens annuels avec les dispositifs RH existants.
- S'approprier la méthodologie de mise en place et les outils nécessaires à l'entretien annuel

LE CONTENU

- Maîtriser le cadre réglementaire
- Identifier les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation
- Intégrer l'entretien annuel dans la gestion des compétences (GPEC) et la politique RH de l'entreprise
- Définir les objectifs de la mise en place des entretiens et indicateurs clés
- Identifier les outils RH prérequis ou ceux à construire
- Identifier le rôle de la RH
- Adapter son organisation pour gérer les campagnes et le suivi
- Elaboration de son plan d'action individuel pour mettre en place les entretiens annuels d'évaluation dans son établissement

PUBLIC

Personnel médical et paramédical

DATES

A définir.

INTERVENANT

Ingénieur Qualité

COÛT

Nous consulter.



PLANIFIER CETTE FORMATION ?

14 rue du grand faubourg
31590 VERFEIL
Tel : 05 34 27 08 14
Fax : 05 34 27 73 39

110 Avenue Gustave Eiffel
ZI La Coupe
11 100 NARBONNE
Tel : 04 68 42 43 86

www.ad-venir.fr